

Guía Salarial Adecco Energéticas 2024

Ingeniero/a de desarrollo de negocio y Desarrollador/a de software, los profesionales más demandados mejor retribuidos del sector energético

- Adecco analiza las remuneraciones del sector de la Energía en España, centrándose en las diez posiciones más demandadas actualmente, así como su situación actual y previsiones de futuro.
- El/la Ingeniero/a de desarrollo de negocio es el perfil mejor retribuido de todos los analizados para el sector, con un sueldo que en regiones como Aragón puede estar en 40.000 euros brutos anuales pero que en otras autonomías como la Comunidad de Madrid puede alcanzar los 65.000 euros. La tendencia salarial de esta posición en 2024 es de subida.
- A continuación, la banda salarial de los Desarrolladores/as de software, uno de los perfiles más demandados en el sector, puede ir desde los 34.000 euros brutos anuales en autonomías como Castilla-La Mancha, y llegar a alcanzar los 60.000 euros en regiones como Andalucía o la Comunidad Valenciana, para su banda más alta. También es un perfil con una perspectiva salarial de crecimiento para este año.
- Tras ellos, el salario de un Técnico/a de mantenimiento en fotovoltaica en nuestro país puede ir desde los 30.000 euros anuales de la Región de Murcia o de la Comunidad Valenciana, hasta los 50.000 euros brutos al año que percibe en su franja más elevada un profesional en el País Vasco. Remuneraciones que también están en alza este año.
- Sobre 50.000 euros anuales aparecen también otras posiciones como Coordinador/a de seguridad y salud, Coordinador/a de obra o Desarrollador/a de mantenimiento.
- La industria energética ha emergido como uno de los impulsores clave de la actividad económica a nivel global. El crecimiento más significativo se observa en el ámbito de las energías renovables, lo cual está generando una creciente demanda de fuerza laboral que hace que la retribución para los profesionales de este sector esté experimentando una mejora constante.
- Las tendencias que vive el sector sugieren que la demanda de profesionales de la Energía seguirá siendo sólida en el futuro (el aumento de la inversión en energías renovables, la creciente conciencia sobre la importancia de la eficiencia energética, la digitalización del sector, la transición hacia una matriz energética más sostenible y la reducción de las emisiones de carbono y, además, la creciente movilidad sostenible o el desarrollo del hidrógeno verde como una fuente de energía limpia).

Madrid, 24 de enero de 2024.- Hoy se presenta la tercera edición de la **Guía Salarial Adecco Energéticas**, un completo análisis de las remuneraciones en 2024 en España para un sector en auge en nuestro país, centrándose en **las diez posiciones más demandadas en la actualidad**.

Situación actual del sector: sigue creciendo la demanda de perfiles

La industria energética ha emergido como uno de los **impulsores clave de la actividad económica** a nivel global. El **crecimiento más significativo** se observa en el ámbito de las **energías renovables**, lo cual está generando una creciente demanda de fuerza laboral que hace que **la compensación para los profesionales de este sector esté experimentando una mejora constante**. No obstante, como es habitual en el ámbito laboral, esta evolución depende de factores como el país, la empresa, las características individuales del trabajador y la especialización requerida.

El sector energético está en constante evolución debido a factores como la **transición hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles**, la **digitalización** y la demanda de eficiencia energética.

Tendencias para 2024

A continuación, algunas de las tendencias que ya son clave en el sector energético en España y que tomarán aún más fuerza este año son:

- **Energías renovables:** El aumento de la inversión en estas energías, como la solar y la eólica, ha impulsado la demanda de profesionales con experiencia en estas tecnologías y en la gestión de proyectos relacionados con energías limpias.
- **Eficiencia energética:** La creciente conciencia sobre la importancia de la eficiencia energética ha llevado a la búsqueda de expertos en optimización de consumo de energía y gestión de recursos energéticos.
- **Digitalización y tecnología:** La digitalización de la infraestructura energética, incluida la medición inteligente y la gestión de datos, ha aumentado la demanda de profesionales en tecnología de la información y comunicación (TIC) especializados en el sector energético.
- **Movilidad sostenible:** La transición hacia la movilidad sostenible, como vehículos eléctricos, ha generado oportunidades en el sector energético, especialmente en la implementación de infraestructuras de carga.
- **Transición energética:** La transición hacia una matriz energética más sostenible y la reducción de las emisiones de carbono han llevado a la búsqueda de expertos en políticas energéticas y regulación medioambiental.
- **Hidrógeno verde:** El desarrollo del hidrógeno verde como una fuente de energía limpia ha generado oportunidades en investigación y desarrollo, así como en proyectos de producción y almacenamiento de hidrógeno.

Estas tendencias harán necesaria la selección y contratación de perfiles específicos que quedan recogidos en la presente guía.

Los perfiles clave del sector y sus salarios

Adecco Energéticas presenta **los diez perfiles más demandados** del sector y sus tablas salariales para este 2024.

Ingeniero/a de desarrollo de negocio

Este perfil es el **mejor retribuido**¹ de todos los analizados para el sector, con un sueldo que en regiones como **Aragón** puede estar en **40.000 euros brutos anuales** pero que en otras autonomías como la **Comunidad de Madrid** puede alcanzar los **65.000 euros**. La tendencia salarial de esta posición en 2024 es de **subida**.

Este perfil es **responsable de identificar oportunidades comerciales y de crecimiento**. Sus funciones incluyen analizar el mercado, evaluar viabilidad de proyectos, desarrollar estrategias para la expansión y establecer relaciones con clientes y socios potenciales. Trabaja en la búsqueda de **nuevas oportunidades de negocio** y en la implementación de **estrategias para el crecimiento y la sostenibilidad** en el ámbito energético.

Desarrollador/a de software

La banda salarial de este perfil, uno de los **más demandados en el sector**, puede ir desde los **34.000 euros brutos anuales** en autonomías como **Castilla-La Mancha**, y llegar a alcanzar los **60.000 euros** en regiones como **Andalucía** o la **Comunidad Valenciana**, para su banda más alta. También es un perfil con una **perspectiva salarial de crecimiento** para este año.

Estos/as profesionales tecnológicos se encargan de **crear aplicaciones, programas o sistemas informáticos específicos para el sector energético**. Trabaja en la creación de soluciones tecnológicas innovadoras adaptadas a las necesidades y retos de la industria energética, contribuyendo así a optimizar sus procesos y operaciones.

Técnico/a de mantenimiento de fotovoltaica

El salario de esta figura en nuestro país puede ir desde los **30.000 euros anuales** de la **Región de Murcia** o de la **Comunidad Valenciana**, hasta los **50.000 euros brutos al año** que percibe en su franja más elevada un profesional en **el País Vasco**. Remuneraciones que están también **en alza** este año.

Estos/as profesionales están centrados en **el cuidado y la operación de sistemas de energía solar**. Sus funciones incluyen realizar inspecciones, mantenimiento preventivo y correctivo en paneles solares y equipos asociados. También se encarga de identificar y solucionar fallas, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas fotovoltaicos para **maximizar la generación de energía**.

Coordinador/a de seguridad y salud

Estos/as profesionales se mueven en una horquilla salarial que parte, en su franja superior, de **35.000 euros anuales brutos** en zonas como el **País Vasco** hasta los **50.000 euros** de **Andalucía**, **la Comunidad Valenciana** o la **de Madrid**. Este año estas remuneraciones permanecerán **estables**.

Los/as Coordinadores/as de seguridad y salud son los encargados de **establecer normas, entrenar al personal, identificar riesgos y garantizar medidas de protección** en todas las áreas de la industria de la energía. Su objetivo principal es asegurar un entorno laboral seguro y cumplir con los estándares de seguridad y salud ocupacional.

¹ Recordamos que la *Guía Salarial Adecco* analiza las diez posiciones más demandadas del sector.

Desarrollador/a de mantenimiento

La banda salarial para las posiciones más senior parte de los **32.000 euros brutos al año** que perciben estos profesionales en regiones como **Aragón** hasta los **50.000** que cobran en autonomías como **la Comunidad de Madrid, Cataluña, Andalucía** o el **País Vasco**. Su tendencia es igualmente de **crecimiento salarial** en 2024.

Es la persona que diseña **estrategias para cuidar equipos, asegurar su buen funcionamiento y prevenir fallas**. Planifica y ejecuta programas de mantenimiento, optimizando la eficiencia operativa y minimizando tiempos de inactividad.

Coordinador/a de obra

Su salario medio en autonomías como **la Región de Murcia** o **la Comunidad Valenciana** puede estar en torno a **35.000 euros anuales** y alcanzar en **Castilla-La Mancha** los **50.000 euros** en las posiciones de más experiencia. Salarios que permanecerán **estables** a lo largo de este año.

Este perfil implica funciones como **supervisar la ejecución de proyectos**, asegurar que se cumplan plazos, presupuestos y estándares de calidad y seguridad. Organiza recursos, garantiza el cumplimiento normativo y coordina equipos para una ejecución efectiva.

Técnico/a instalador de fuentes renovables

La horquilla salarial de estos/as profesionales puede ir de los **32.000 euros anuales** que perciben en **Aragón** a los **45.000 euros** de regiones como **la Comunidad de Madrid** y **la Región de Murcia**, donde además son **salarios al alza**.

Estas figuras se encargan de **la instalación y puesta en marcha de sistemas de energía renovable, como paneles solares o sistemas eólicos**. Sus funciones incluyen la preparación del sitio, montaje de equipos, conexiones eléctricas y pruebas de funcionamiento. Además, realiza el mantenimiento básico y verifica que las instalaciones cumplan con los **estándares de seguridad y rendimiento**.

Jefe/a de estación de servicio

En las posiciones de más experiencia parte de un salario medio de **35.000 euros al año** en diferentes autonomías (**La Comunidad de Madrid, el País Vasco, la Comunidad Valenciana** o **la Región de Murcia**) y alcanza los **45.000 euros anuales** en **Andalucía**.

Estos perfiles son responsables de **supervisar las operaciones diarias de una estación de servicio**: gestionar el personal, asegurar el cumplimiento de estándares de seguridad y calidad en el suministro de combustible, controlar inventarios, atender a clientes y resolver problemas operativos.

Además, se encarga de mantener el funcionamiento eficiente y seguro de la estación, así como de garantizar una **experiencia positiva para los usuarios**.

Comercial de energías renovables

La retribución media, en la franja alta, va de los **28.000 euros** en **Aragón** a **45.000 euros brutos anuales** en **Castilla-La Mancha**. Son remuneraciones con una **tendencia positiva** de cara a este 2024.

Esta figura tiene la responsabilidad de **promover, vender y mantener fuentes de energía como la solar, eólica, hidroeléctrica**, entre otras, que son **sostenibles y no agotan recursos**. Su labor incluye generar electricidad limpia, desarrollar tecnología, instalar y mantener sistemas, educar sobre sus beneficios, y facilitar su acceso a hogares, empresas y comunidades. Son **clave en la transición hacia un futuro energético más sostenible**.

Ingeniero/a junior en energías renovables

Su retribución puede ir desde **24.000 euros al año** en autonomías como **Asturias, Galicia, el País Vasco, la Comunidad Valenciana, Andalucía, Murcia, Aragón, Castilla y León y Castilla-La Mancha** a **31.000 euros** en autonomías como **Cataluña o la Comunidad de Madrid**. Salarios que irán **en aumento** este año.

Es la persona responsable de **apoyar el desarrollo y ejecución de proyectos relacionados con fuentes de energía sostenible**. Sus funciones incluyen desde realizar análisis de datos o apoyar en el diseño y la implementación de sistemas renovables, a buscar mejoras para optimizar el rendimiento de las energías renovables.

Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a casi 125.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 35.000 menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 70.000 alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de 275 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.500 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Elena Bule/Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.00

elena.bulemartos@adeccogroup.com
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 630 70 10 69

miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es